

ORTAK EĞİTİM KOORDİNATÖRLÜĞÜ

BÖLÜM DEĞERLENDİRME RAPORU

2025

Değerlendirmeciler:

- Şevket TULUN

KURUM HAKKINDA BİLGİLER

Genel Bilgi

1. İletişim Bilgileri

Koordinatör

Adı Soyadı: Prof. Dr. Melayib BİLGİN

Telefon: +90 (382) 288 36 00

E-posta: melayib@gmail.com

Koordinatör Yardımcısı

Adı Soyadı: Doç. Dr. Şevket TULUN

Telefon: +90 (382) 288 36 05

E-posta: sevkettulun@gmail.com

Personel

Adı Soyadı: Asena Türk KESKİN

Telefon: +90 (382) 288 35 20

E-posta: asenaturk.keskin@aksaray.edu.tr

Ortak Eğitim Koordinatörlüğü web sitesi: <https://ortakegitim.aksaray.edu.tr/>

Adres: Aksaray Üniversitesi Mühendislik Fak. Dekanlık Binası, Bahcesaray Mahallesi 68100 Merkez/Aksaray

2. Tarihsel Gelişimi

Aksaray Üniversitesi Ortak Eğitim Koordinatörlüğü 2024 yılında Rektörlük bünyesinde kurulmuş olup Koordinatörlük olarak faaliyetlerine devam etmektedir. Birimde 1 Koordinatör, 1 Koordinatör Yardımcısı, 1 Yazı İşleri personeli olmak üzere 3 personel çalışmaktadır. Faaliyetlerine Aksaray Üniversitesi Mühendislik Fakültesi dekanlık binası birinci katta bulunan Ortak Eğitim Koordinatörlüğün'de devam etmektedir. Ortak Eğitim Yönergesi Yönergesi 23.10.2024 tarihli 2024/29-01 sayılı senato kararı ile kabul edilmiştir.

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon

Aksaray Üniversitesi Ortak Eğitim Koordinatörlüğü'nün misyonu; üniversite bünyesinde öğrenim gören lisans ve ön lisans öğrencilerini iş bulma süresini azaltarak firmalarda çalışmalarını sağlamaktır. Eğitim hayatı boyunca aldıkları bilgileri toplumsal ve ekonomik faydaya dönüştürülmesini sağlamayarak firmalara katma değer sağlamak, üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirmesine katkıda bulunmaktır.

Vizyon

ASÜ Ortak Eğitim Koordinatörlüğü'nün; ulusal ve uluslararası firmalarda çalışabilecek ve çalıştığı firmalara katma değer katacak kişiler yetiştirmektir. Üniversitenin tanınırlığını artırılmasına katkı sağlarken, iş dünyasıyla etkin ve sürdürülebilir iş birliği modelleri geliştirerek ekonomik ve toplumsal katma değer oluşturmayı hedeflemektedir.

Değerler

- **Güven ve Şeffaflık:** Tüm süreçlerde dürüstlük, açıklık ve hesap verebilirlik ilkelerini benimser.
- **Sürdürülebilirlik:** Kaynakların etkin kullanımını esas alarak uzun vadeli etki yaratmayı gözetir.
- **Katılımcılık:** İç ve dış paydaşların görüşlerine önem vererek iş birliği kültürünü destekler.
- **Topluma Katkı:** Üniversitenin bilgi birikiminin toplumsal faydaya dönüşmesini temel bir sorumluluk olarak kabul eder.

Hedefler

- Aksaray Üniversitesi bünyesinde öğrenim gören öğrencileri reel sektöre adaptasyonu sağlaması
- Üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi ve mevcut iş birliklerinin güçlendirilmesi,
- Sanayinin ihtiyaç duyduğu kalifiye elamanları reel sektöre katılmasını sağlaması,

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Ortak Eğitim Koordinatörlüğü personeli, Koordinatör, Koordinatör Yardımcısı ve Yazı işleri Görevlilerinden oluşmaktadır([OD3](#)).

Öğrenci yerleştirme süreçleri koordinatörlük tarafından online olarak gerçekleştirilmektedir([OD3](#)). Ortak Eğitim Koordinatörlüğü, ortak eğitim Komisyonu'nda alınan kararlar çerçevesinde yönergeye bağlı yönetmektedir([OD3](#)).

Olgunluk Düzeyi: 3 - Kurumun yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.

A.1.2. Liderlik

Kurumun geneline yayılmış kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen liderlik uygulamaları bulunmaktadır([OD2](#))

Olgunluk Düzeyi: 2 - Kurumda liderlerin kalite güvencesi sisteminin yönetimi ve kültürünün içselleştirilmesi konusunda sahipliği ve motivasyonu bulunmaktadır.

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Birimimizde değişim yönetimi bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1 - Kurumda değişim yönetimi bulunmamaktadır.

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Koordinatör, koordinatör yardımcısının ve komisyonun görevleri Aksaray Üniversitesi Ortak Eğitim Koordinatörlüğü Yönergesinde yer almaktadır([OD2](#)). İlgili yönerge web sitemizde bulunmaktadır. İç kalite güvencesi sistemi kurumun geneline yayılmış ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 2 - Kurumun iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları tanımlanmıştır.

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Koordinatörlüğümüzün kendisine ait bir bütçesi bulunmamaktadır. Bu nedenle maddi açıdan hesap verilebilirlik ile ilgili bir sorumluluğumuz yoktur. Koordinatörlük faaliyetleri oryantasyon eğitimleri, web sitesi([OD2](#)) ve sosyal medya hesapları([OD2](#)) aracılığıyla duyurulmaktadır. Aynı zamanda e-posta ve SMS bilgilendirmeleri ile faaliyetleri ilgililere duyurulmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 2 - Kurumda şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirmek üzere tanımlı süreçler bulunmaktadır.

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Aksaray Üniversitesi Ortak Eğitim Koordinatörlüğü diğer üniversitelere rol model olmak için çalışmaktadır. Mezun olacak öğrencilerin iş bulma sürecini hızlandıracak, sanayinin istediği nitelikte personel sağlamak Koordinatörlüğümüz kurum ve birimin misyon ve vizyon politikaları kapsamında çalışmalarına devam etmektedir.(OD3)

Misyon

Aksaray Üniversitesi Ortak Eğitim Koordinatörlüğü'nün misyonu; üniversite bünyesinde öğrenim gören lisans ve ön lisans öğrencilerini iş bulma süresini azaltarak firmalarda çalışmalarını sağlamaktır. Eğitim hayatı boyunca aldıkları bilgileri toplumsal ve ekonomik faydaya dönüştürülmesini sağlamayarak firmalara katma değer sağlamak, üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirmesine katkıda bulunmaktır.

Vizyon

ASÜ Ortak Eğitim Koordinatörlüğü'nün; ulusal ve uluslararası firmalarda çalışabilecek ve çalıştığı firmalara katma değer katacak kişiler yetiştirmektir. Üniversitenin tanınırlığını artırılmasına katkı sağlarken, iş dünyasıyla etkin ve sürdürülebilir iş birliği modelleri geliştirerek ekonomik ve toplumsal katma değer oluşturmayı hedeflemektedir.

Olgunluk Düzeyi: 3 - Kurumun genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Koordinatörlüğümüz bünyesinde kullanılan bir bilgi yönetim sistemi bulunmamaktadır. Yazışmalarımız üniversitemiz EBYS sistemi üzerinden yürütülmektedir.(OD1)

Olgunluk Düzeyi: 1 - Kurumda bilgi yönetim sistemi bulunmamaktadır.

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Koordinatörlüğümüzün akademik, teknik ve idari personel ihtiyacı, usulüne göre, Rektörlük tarafından görevlendirilecek kadrolu personel ile sözleşmeli personel atama esaslarına göre sağlanacak kadrolar veya 2547 Sayılı Kanunun 13/b maddesi gereği Rektör tarafından görevlendirilecek personel ile karşılanır. Gerek görüldüğü alanlarda hizmet alımı ile de personel çalıştırabilir.(OD1)

Olgunluk Düzeyi: 1 - Kurumda insan kaynakları yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.

A.3.3. Finansal yönetim

Koordinatörlüğümüzün bütçesi bulunmamaktadır. Üniversitemizin hak sahibi olduğu patent/faydalı model başvurularına ilişkin ödemeler İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı ile birlikte yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi: 1 - Kurumda finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.

A.3.4. Süreç yönetimi

Koordinatörlük olarak gerçekleştireceğimiz yıllık faaliyet plan takvimi web sitemizde erişime açıktır.([OD3](#))

Süreçler gerekli ziyaretler gerçekleştirilmek suretiyle ilgili paydaşlarla eşgüdüm halinde yürütülmektedir.([OD3](#))

Olgunluk Düzeyi: 3 - Kurumun genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Koordinatörlüğümüzün hedef kitlesi öğrenci ve sanayi firmalarıdır. İç ve dış paydaşlar([OD2](#)) belirlenmiş olup bu doğrultuda bilgi ve birikimlerin paylaşarak üniversite-sanayi iş birliğinin, geliştirilmesi reel sektörün ihtiyaçlarının belirlenmesi konusunda karşılıklı fayda sağlamak adına iş birliği yapılmaktadır.([OD2](#))

Olgunluk Düzeyi: 2 - Kurumda kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerinin PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak için planlamalar bulunmaktadır.

A.6. Güçlü ve Gelişmeye Açık Yönler

A.6.1. Güçlü Yönler

- Ortak eğitim koordinatörlüğünün net bir vizyon ve misyon belirlemiş olması.
- Öğrenciler, sanayi ve diğer paydaşlarla güçlü ilişkiler geliştirme kapasitesi.
- İş süreçlerinin açık ve adil bir şekilde yürütülmesi.
- Hizmetlerin paydaşlar tarafından olumlu değerlendirilmesi.

Olgunluk Düzeyi: 2 - Koordinatörlüğü Güçlü ve Gelişmeye Açık Yönleri

A.6.2. Gelişmeye Açık Yönler

- Liderlik pozisyonlarında sürekliliğin sağlanması ve vizyonun kurumsal düzeyde yaygınlaştırılması.
- Mali ve insan kaynaklarının daha etkin bir şekilde yönetilmesi ve yeni kaynakların yaratılması.
- Kalite yönetimi için somut ve izlenebilir performans kriterlerinin belirlenmesi

Olgunluk Düzeyi: 2 Koordinatörlüğü Güçlü ve Gelişmeye Açık Yönleri

C.ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Kurumda, araştırma süreçlerinin etkin bir şekilde yönetilmesi ve organizasyonel yapının işlerliğinin sağlanması amacıyla sonuçlar düzenli olarak izlenmekte ve gerekli tedbirler alınmaktadır. Bu süreçlerin izlenmesi ve önlemlerin hayata geçirilmesi için yönergeler ve yönetmelikler oluşturulmuştur. (OD3)

Ortak eğitim koordinatörlüğü aracılığıyla üniversite-sanayi iş birliğini artırmak ve endüstrinin gelişmesine katkı sağlayacak personel yetiştirilmesi bulunmaktadır. Bu doğrultuda öğrenciler, ve sanayicilerin araştırma çalışmalarını desteklemek amacıyla gerekli toplantılar yapılmaktadır. Bu hizmetler, yüz yüze ve/veya çevrimiçi ortamda gerçekleştirilmektedir. (OD3)

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Aksaray Üniversitesi Ortak Eğitim Koordinatörlüğü 'nün araştırma ve geliştirme faaliyetleri için fiziki ve teknik altyapı ve mali kaynak oluşturmaya ve uygun şekilde kullanımına yönelik politikası bulunmamaktadır.

Olgunluk Düzeyi: 1 - 1. Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi.

Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü bünyesinde yürütülen Şirketleşme ve Girişimcilik modülü, toplumsal katkı süreçlerinin temel bileşenlerinden biri olarak ele alınmaktadır. Bu modül kapsamında, üniversite bünyesinde üretilen bilgi ve teknolojinin girişimcilik faaliyetleri aracılığıyla toplumsal ve ekonomik değere dönüştürülmesi hedeflenmektedir.

Bu doğrultuda, Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü tarafından üniversite–sanayi etkileşimini güçlendirmeye ve Ar-Ge temelli girişimciliği teşvik etmeye yönelik planlamalar yapılmaktadır. Bu kapsamda, Aksaray TEKNOPARK bünyesinde gerçekleştirilen eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri aracılığıyla girişimcilik ve proje geliştirme konularında paydaşlara yönelik katkı sağlanmaktadır. Toplumsal katkı süreçleri; girişimcilik, proje geliştirme ve yenilikçi fikirlerin desteklenmesi ekseninde yapılandırılmaktadır. [\(OD2\)](#)

Bu kapsamda, 2025 yılı içerisinde 2. Ar-Ge Proje Pazarı etkinliği düzenlenmiş; akademisyenler, öğrenciler ve dış paydaşların bir araya gelmesi sağlanarak Ar-Ge projelerinin tanıtılması, iş birliği fırsatlarının geliştirilmesi ve yenilikçi proje fikirlerinin desteklenmesi amaçlanmıştır. Söz konusu etkinlik, toplumsal katkı süreçlerinin planlı biçimde yürütüldüğünün bir göstergesi olarak değerlendirilmektedir. [\(OD2\)](#)

Olgunluk Düzeyi: 2 - Kurumun toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamaları bulunmaktadır

D.1.2. Kaynaklar

EMRULLAH ÖZKAN henüz değerlendirme yapmadı.

Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğünün toplumsal katkı faaliyetlerine tahsis edilmiş müstakil bir bütçesi bulunmamaktadır. Bu kapsamda yürütülen toplumsal katkı faaliyetlerinin sürdürülebilirliği, ağırlıklı olarak ulusal ve uluslararası dış kaynaklı fonlar ile proje destekleri aracılığıyla sağlanmaktadır. Ancak mevcut durumda, toplumsal katkı süreçlerini sistematik ve sürekli biçimde destekleyecek yeterli ve düzenli bir mali kaynak yapısı henüz oluşturulamamıştır.

Olgunluk Düzeyi: 1 - 1. Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

EMRULLAH ÖZKAN henüz değerlendirme yapmadı.

Aksaray Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Koordinatörlüğü'nün toplumsal katkı hedeflerine ulaşış ulaşmadığının izlenmesine ve değerlendirilmesine yönelik olarak tanımlanmış ve sistematik bir takip mekanizması bulunmamaktadır. Bu nedenle, yürütülen toplumsal katkı faaliyetlerinin çıktısı ve etkilerinin düzenli olarak ölçülmesi, analiz edilmesi ve raporlanmasına yönelik yapı henüz oluşturulamamıştır.

Olgunluk Düzeyi: 1 - Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

D.3. Güçlü ve Gelişmeye Açık Yönler

D.3.1. Güçlü Yönler

EMRULLAH ÖZKAN henüz değerlendirme yapmadı.

- Üniversite–sanayi iş birliği kapsamında yürütülen çalışmalarda toplumsal ihtiyaçların gözetilmesi.
- Yerel paydaşların bilgi ve teknolojiye erişimini desteklemeye yönelik bilgilendirme ve kapasite geliştirici faaliyetlerin (eğitim, seminer vb.) yürütülmesi.
- Öğrenci ve akademisyenlere yönelik girişimcilik, patent ve fikri mülkiyet hakları konularında bilgilendirme ve farkındalık çalışmalarının gerçekleştirilmesi.
- Kamu ve özel sektör temsilcilerine yönelik bilgilendirme amaçlı etkinlikler düzenlenmesi.

D.3.2. Gelişmeye Açık Yönler

EMRULLAH ÖZKAN henüz değerlendirme yapmadı.

- Yerel halk ve diğer paydaşlarla iletişim ve etkileşimi güçlendirecek sürdürülebilir mekanizmaların geliştirilmesine ihtiyaç duyulması.
- Üniversite bünyesinde yürütülen proje ve faaliyetlerin toplumsal düzeyde görünürlüğünün artırılmasına ihtiyaç duyulması.
- Toplumsal katkı odaklı proje ve faaliyetler için finansman kaynaklarının çeşitlendirilmesi ve artırılmasına ihtiyaç duyulması.
- Üniversitenin sunduğu hizmetler ve yürütülen projeler hakkında toplumu bilgilendirmeye yönelik tanıtım faaliyetlerinin artırılmasına ihtiyaç duyulması.
- Öğrenci ve akademisyenlerin gönüllülük esasına dayalı toplumsal katkı projelerine katılımının teşvik edilmesine yönelik mekanizmaların geliştirilmesine ihtiyaç duyulması.